

INTERVIEW-RICHTLIJNEN



Mr. Thomas Sample

1/01/0001
Persoonlijk &
Vertrouwelijk

INTERVIEW-RICHTLIJNEN - PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE

Dhr. Sample

Het is aanbevolen dat de interviewer onderstaande vragen in overweging neemt tijdens het gesprek met Dhr. Sample. Deze vragen zijn ontworpen om de interviewer een diepgaander inzicht te geven in het gedrag van Dhr. Sample en zijn sterkten en beperkingen. Deze interview-richtlijnen zijn gebaseerd op de inhoud van het PPA rapport.

Te bespreken punten

Als de Thomas rapporten die u raadpleegde geen 'te bespreken punten' bevatten, kan u uitgebreidere informatie vinden in het 'PPA rapport' en de 'Samenvatting voor leidinggevende'. U kunt deze rapporten creëren via het menu 'Rapporten'.

Profiel boven de middellijn - grafiek I

- Welke aspecten van uw job vindt u het moeilijkst, het lastigst en met welke taken bent u het minst vertrouwd?
- Vindt u dat uw opleiding en ervaring volstaan om aan de jobvereisten te voldoen? Waarom vindt u dat?
- Op welke manier heeft men uw geschiktheid voor deze functie geëvalueerd? Op welke punten meent u te voldoen en op welke punten niet?

Strak profiel in grafiek II

- Er zijn aanwijzingen dat u onder zeer veeleisende omstandigheden werkt. Welke factoren, ook omgevingsfactoren, zijn er recent aanzienlijk veranderd?
- U blijkt momenteel te maken te hebben met buitengewoon moeilijke of complexe problemen. Welke problemen zijn dat en hoe kan u eraan verhelpen?
- Hoe schat u uw huidige prestaties in? Als deze ondermaats zijn, wat is daar mogelijk de oorzaak van en wat kan u specifiek doen om ze te verbeteren? Als u beter presteert dan verwacht, hoe kan u dan nog beter presteren in de toekomst?
- Hebt u de nodige hulpmiddelen en bevoegdheden om uw objectieven te behalen? Wat is er nodig om uw job over het geheel genomen beter te kunnen uitoefenen?
- Geef enkele voorbeelden van omstandigheden waarin u onder extreem hoge

- werkdruk moest beslissen. Wat had u anders kunnen doen?
- Bent u gelukkig in uw huidige/laatste job? Wat had u graag veranderd?

Strak in grafiek III

- Hebt u de nodige middelen en bevoegdheden voor uw taken en verantwoordelijkheden?
- Vertel wat over uw huidige baas. Beschrijf zijn managementstijl. Geef drie zaken die u graag zou veranderd zien betreffende uw baas.
- Ondersteunen en vertrouwen uw collega's u? Hoe kunt u dat aantonen?
- Rapporteert u of heeft u recent aan meerdere leidinggevendenden moeten rapporteren? Indien ja, hoe lang en waarom? Verwacht u dat dit zo zal blijven?
- Hebben er zich recent belangrijke conflicten voorgedaan op het werk? Om welke redenen?
- Hoe gaan de zaken over het algemeen in uw organisatie? Bent u tevreden over uw persoonlijke prestaties? Waarom?

Aan de hand van onderstaande vragen kan men het profiel checken en nagaan in welke mate Dhr. Sample zich bewust is van zijn impact op zijn medewerkers. Deze vragen zijn ook ontworpen om te onderzoeken of hij zijn gedrag kan aanpassen aan de behoeften van zijn collega's.

- Komen collega's veel meer bij u dan bij anderen aankloppen voor delicaat advies betreffende hun werk of loopbaan? Waarom is dat zo denkt u?
- Vertel over de laatste serieuze uitdaging waarmee u geconfronteerd werd in een competitieve omgeving. Wat was de aard van de uitdaging? Hoe hebt u gereageerd en wat was het resultaat?
- Welke zijn volgens u de drie belangrijkste elementen voor doeltreffend leiderschap?
- Welke kenmerken stelt u voorop als u mensen selecteert die nauw met u moeten samenwerken?
- Hoe gemakkelijk vertrouwt u mensen, vooral wanneer het nieuwe kennissen zijn? Wanneer hebt u de laatste keer ondervonden dat u iemand verkeerd heeft ingeschat? Hoe vaak gebeurt dit? Wat zijn de gevolgen?
- Welke zijn de meest complexe problemen die u al succesvol heeft opgelost?
- Hoe pakt u de zaken aan als u gedwongen bent onbekend terrein te betreden en het hoofd te bieden aan onbekende en nieuwe situaties, uitdagingen en verantwoordelijkheden?
- Op welke manier heeft uw behoefte aan regelmatige interactie en sociaal contact met uw collega's uw werkprestaties gehinderd?
- Welke interesses heeft u buiten het werk? Bent u lid van een club of vereniging? Zo ja, welke vereniging en welke rol bekleedt u daarin?

Zijn er zaken die nog niet aan bod zijn gekomen en die u nog graag wil bespreken?