

# STERKTE/ZWAKTE ANALYSE



Mr. Thomas Sample

1/01/0001  
Persoonlijk &  
Vertrouwelijk

Dit rapport geeft een opsomming van de positieve gedragskenmerken van Dhr. Sample, die we als zijn 'sterkten' omschrijven. Dit zijn de waarden die hij bijdraagt aan de organisatie. Dit rapport geeft ook de 'mogelijke zwakten' weer. Dit zijn de gedragskenmerken die vaak als persoonlijke beperkingen worden gezien.

De sterkten van Dhr. Sample geven aan in welke domeinen hij zich het best kan ontplooiën en het meest succesvol kan zijn. De zwakten geven de domeinen aan waarin Dhr. Sample waarschijnlijk het meest nood heeft aan training, ontwikkeling en/of ondersteuning.

## Sterkten van Dhr. Sample

- Voelt zich goed in een gestructureerde, goed georganiseerde werkomgeving
- Houdt zich aan tradities en bewezen zaken
- Is besluitvaardig in zijn ervaringsgebied
- Heeft een stabiliserende invloed
- Behoudt de gewone gang van zaken
- Is een extraverte, sociale persoon
- Kan vlot en op een ontspannen manier met veel verschillende mensen omgaan
- Heeft een positieve houding
- Kan goed anderen van zijn standpunt overtuigen en scheidt daar plezier in
- Is niet bang om zijn mening te uiten
- Is een vastberaden, harde werker
- Denkt en handelt zelfstandig

## Mogelijke zwakten van Dhr. Sample

- Kan onbuigzaam en koppig zijn, vertraagt de zaken
- Gaat te relaxed te werk, waardoor het werk onnodig lang duurt
- Kan wrok koesteren
- Heeft moeite om deadlines te respecteren
- Heeft wellicht een contraproductieve invloed op de groepsdynamiek
- Hecht te veel belang aan bewezen zaken
- Gaat niet grondig genoeg te werk bij het oplossen van problemen
- Kan zich tegen verandering verzetten

Dit rapport plaatst men idealiter in de context van de functievereisten. Daarom is het aangeraden de Sterkte & Zwakte Analyse te vergelijken met het Functieprofiel. Het Functieprofiel beschrijft de functievereisten en gedragskenmerken nodig om de job succesvol in te vullen.