

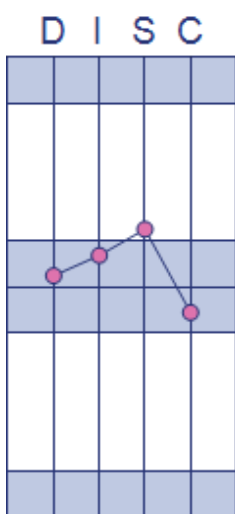
PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE



Mr. Thomas Sample

1/01/0001
Persoonlijk &
Vertrouwelijk

Eigenbeeld - Grafiek III



Dhr. Thomas Sample is grondig, oprecht en vriendelijk. Deze consequente werkracht en teamspeler maakt zich de meeste taken eigen van zodra hij weet wat er wordt verwacht. Hij is bekwaam om detailwerk te verrichten, maar houdt er daarom nog niet van. Dit is een goede, resultaatgerichte communicator. Over het algemeen pakt hij de zaken op een voorkomende, vriendelijke en geduldige manier aan.

Hij houdt niet van onafgewerkte zaken en verkiest taak per taak tot een goed einde te brengen. Het is vrij onwaarschijnlijk dat Dhr. Thomas Sample hals over kop aan iets begint omdat hij zichzelf liefst goed organiseert en de jobinhoud eerst goed wil begrijpen. Deze niet altijd snelle zelfstarter heeft soms snellere methodes nodig om van start te kunnen. Maar eens begonnen, werkt hij met volharding door.

Loyaliteit en oprechtheid zijn gedragskenmerken die deze persoon sterk waardeert in anderen. Hij heeft uitgesproken meningen en is moeilijk van zijn standpunt af te brengen. Mogelijk raken flexibelere personen geïrriteerd door zijn onwil om van richting te veranderen of zich snel aan te passen. Dhr. Thomas Sample weet graag wat men van hem verwacht.

Van nature aardig en begrijpend kunnen zijn gevoelens gekwetst raken ondanks zijn onafhankelijke houding. Dit is een goede dienstverlener die heel wat doorzettingsvermogen heeft. Dit is een teamspeler die er echt wil bijhoren. Hij uit niet altijd zijn ware gedachten. Dhr. Thomas Sample kan goed luisteren en kan anderen vrij gemakkelijk vertrouwen inboezemen. Maar hij houdt er niet van bevolen of opgejaagd te worden en neemt kritiek ter harte. Zijn uitgesproken opvattingen en koppigheid maken het soms nodig te hameren op wat van hem wordt verwacht. Dhr. Thomas Sample maakt wellicht onderscheid tussen kennissen en vrienden. Hij vermijdt het nemen van beslissingen tenzij hij over alle nodige gegevens beschikt.

Zelfmotivatie

Dhr. Thomas Sample is een gedreven organisator. Hij weet graag waar hij naartoe

werkt. Hij wil zich met de organisatie kunnen identificeren en heeft een sterke behoefte aan zekerheid.

Functieprofiel

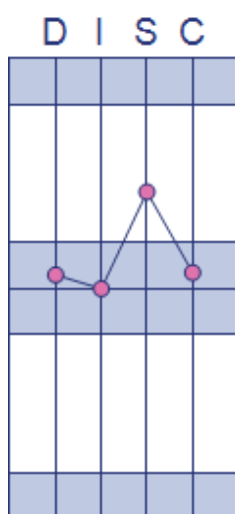
Organiseren en leiden

De job moet zekerheid bieden evenals de mogelijkheid om zichzelf op zijn taken toe te leggen. Hij moet de nodige verantwoordelijkheid krijgen om zelfstandig aan zijn taken te werken. De werkomgeving moet goed gestructureerd zijn. Het takenpakket kan routine bevatten, maar niet van laag niveau. Verandering moet tijdig aangebracht worden en niet plots opgelegd worden.

Trefwoorden

Aardig, grondig, koppig, vriendelijk, sympathiek, vasthoudend, assertief, communicatief, onafhankelijk, eigenzinnig, dynamisch, onafhankelijk, vraagt 'waarom?', 'wie?', en 'wat?'.

Werkmasker - Grafiek I

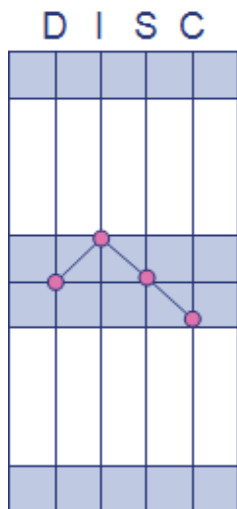


Het profiel van Dhr. Thomas Sample geeft aan dat hij zichzelf tot het uiterste inspant in de huidige werksituatie. Eén of meer van onderstaande mogelijkheden kunnen daarvan de oorzaak zijn.

- Hij is misschien nieuw in de functie en heeft nog tijd nodig om zich aan te passen. Dit vraagt meestal drie tot negen maanden tijd. De evolutie in deze tijdspanne moet zorgvuldig opgevolgd worden. Gewoonlijk verdwijnen deze spanningen na enige tijd.
- Hij oefent misschien een functie uit die voor hem te hoog gegrepen is. (Dit is enkel mogelijk indien hij al meer dan 12 maanden deze job uitoefent.)
- Hij forceert zich misschien door een job uit te oefenen die niet past bij zijn natuurlijke gedragsstijl.

Bovenstaande mogelijkheden moeten heel zorgvuldig overwogen worden. Ook het mogelijk effect op de persoon en de jobprestaties moet geëvalueerd worden.

Gedrag onder druk - Grafiek II



Dit profiel wijst op volgende mogelijkheden:

- Hij is momenteel misschien werkloos of onderhevig aan spanningen in de huidige werksituatie.
- Hij werkt misschien ergens waar de zaken slecht gaan of zijn leidinggevende is niet tevreden over zijn prestaties.

De demotivatie en het onzekerheidsgevoel vallen anderen misschien niet op, tenzij tijdens hogere werkdruk.

In dergelijke omstandigheden kan het prestatieniveau dalen en heeft Dhr. Thomas Sample wellicht behoorlijk wat ondersteuning nodig van zijn leidinggevende om zijn gevoel van onzekerheid te overwinnen.

Indien Dhr. Thomas Sample in aanmerking komt voor een nieuwe functie, dan moet deze situatie zorgvuldig overwogen worden, aangezien hij wat meer tijd nodig kan hebben om zijn volwaardig potentieel te bereiken.

Algemene opmerkingen

Het profiel van Dhr. Thomas Sample geeft de aanwezigheid van spanningen aan. Momenteel is het niet duidelijk of deze al dan niet privé of werkgebonden zijn. Mogelijk bevindt hij zich in een onbehaaglijke situatie. Dit moet dan ook de nodige aandacht krijgen.

Beide mogelijkheden moeten onderzocht worden om de oorzaak te bepalen, omdat deze spanningen op lange termijn het prestatieniveau kunnen beïnvloeden.

Er zijn aanwijzingen dat Dhr. Thomas Sample onderhevig is aan spanningen in de huidige werksituatie. Eén of meer van volgende mogelijkheden kunnen hiervan de oorzaak zijn.

- Dhr. Thomas Sample heeft misschien geen duidelijk afgebakende doelstellingen gekregen van zijn leidinggevende.
- Misschien begrijpt hij niet goed wat van hem wordt verwacht.
- Hij heeft wel verantwoordelijkheden, maar misschien geen bevoegdheden.
- Misschien heeft hij te veel leidinggevendes.
- Mogelijk kan hij niet om met een agressieve leidinggevende.
- Hij heeft misschien het gevoel meer te kunnen bijdragen dan hij momenteel mag.

Bovenstaande opmerkingen moeten zorgvuldig overwogen worden. De oorzaak moet gevonden worden en rechtgezet opdat de jobprestaties er op lange termijn niet zouden onder lijden.

Of, als Dhr. Thomas Sample in aanmerking komt voor een nieuwe functie, moet men rekening houden met het profiel van de leidinggevende om te voorkomen dat een gelijkaardige situatie zich niet opnieuw voordoet.

Motivatoren

Dhr. Thomas Sample wordt het sterkst gemotiveerd door zekerheid, oprechtheid, uitdaging en het gevoel populair te zijn. Ook een gelukkig privéleven en tijd om zich aan verandering aan te passen zijn belangrijke factoren. Hij geniet van sociale erkenning en het behalen van goede resultaten. Ook moet hij doorgroeimogelijkheden krijgen in de organisatie.

De ideale superior voor Dhr. Thomas Sample zou een diplomatische en directe leidinggevende zijn, die begrip toont voor de behoefte aan zekerheid en structuur. De doelstellingen en functievereisten moeten duidelijk overgebracht worden. Vervolgens moet Dhr. Thomas Sample dan de nodige bevoegdheden en verantwoordelijkheid krijgen om resultaten te behalen. Het kan voorkomen dat hij advies van zijn superior inwint met betrekking tot het nemen van beslissingen over zaken die buiten zijn vakgebied liggen.

Slotopmerking

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een beschrijving van het gedrag in de werksituatie. Het is ontworpen ter ondersteuning van het selectie-, evaluatie-, ontwikkelings-, en coachingsproces.

Men mag zich nooit uitsluitend op dit rapport baseren. Men moet in de besluitvorming eveneens rekening houden met het persoonlijk gesprek, de ervaring, scholing, diploma's, competenties en het leervermogen van deze persoon.

Het Thomas systeem biedt nog andere rapporten die bijkomende nuttige informatie kunnen verschaffen over deze persoon. U kunt het meest geschikte rapport kiezen uit het aanbod.