

Persoonlijk & Vertrouwelijk**Sales Director/
Dhr. Thomas Sample**

	Job
D	5
I	8
S	-9
C	-4

Vereiste competenties

Het functieprofiel geeft aan dat de persoon die deze functie uitoefent, over volgende competenties dient te beschikken:

- optreden als mentor, raadgever, coach, en diegenen helpen die niet voldoende zelfzeker zijn binnen hun vakgebied, hun moreel oppeppen en zelfachting vergroten, en anderen aanmoedigen hun beste beentje voor te zetten.
- een positieve en innoverende werksfeer scheppen waarin de mensen zich betrokken voelen en bereid zijn zichzelf te overstijgen om de doelstellingen te bereiken.
- gemakkelijk omgaan met mensen en anderen motiveren opportuniteiten te zoeken en hoog kwalitatief werk te leveren.
- zelfverzekerd blijven in moeilijke situaties, anderen overtuigen hun ideeën en creativiteit te uiten en hen aanmoedigen moeilijke problemen op een vindingrijke manier op te lossen.
- een cultuur van continue verbetering creëren.
- zich indien nodig autoritair opstellen en steeds tijdschema's en deadlines respecteren om problemen te voorkomen.
- onafhankelijkheid, meningen en standpunten vastberaden behouden en wilskrachtig optreden in situaties waarin meer assertieve personen de meningen en ideeën van anderen trachten te onderdrukken.
- proactief en energiek werken, de dingen vooruit laten gaan en met verschillende taken tegelijk bezig zijn.

Het functieprofiel vereist een vriendelijke, assertieve, onafhankelijke en actieve persoon, die anderen kan motiveren. Communicatievaardigheden zijn sleutelaspecten in deze functie waarin men allicht veel verschillende mensen moet kunnen beïnvloeden en overtuigen in steeds wisselende omstandigheden. Er zijn wellicht veelvuldige contacten nodig en engagement om mensen te stimuleren tot de aankoop van een product of de aanvaarding van een nieuw concept. De ideale kandidaat houdt van uitdaging en heeft de nodige flexibiliteit om in een weinig gestructureerde omgeving te werken met vrijheid van handelen en met beslissingsbevoegdheid. Bij voorkeur is dit iemand vol zelfvertrouwen, enthousiast, vriendelijk, positief, ondernemingsgezind, wedijverend, avontuurlijk, mobiel, actief, alert en onafhankelijk. Het behalen van resultaten in samenwerking met anderen is van groot belang.

Gelieve op te merken dat steeds de volledige analyse en de uit te diepen punten in overweging moeten genomen worden bij het vergelijken van het profiel van een persoon met het functieprofiel. Ook dient rekening gehouden te worden met de biografische gegevens.

NAZICHT - FUNCTIEPROFIEL

Sales Director

Onderstaande bemerkingen zijn van toepassing op het profiel dat werd opgesteld voor de functie van Sales Director.

Als u het eens bent met het overgrote deel van deze bemerkingen, dan is het functieprofiel opgemaakt voor deze job vermoedelijk een betrouwbare en relevante weergave van de huidige functievereisten.

Invloed (Hoge I)

- Sociaal engagement en een groot verantwoordelijkheidsgevoel buiten de organisatie zijn aspecten die soms in deze functie aan bod komen.
- De persoon die deze functie uitoefent, is bij voorkeur zelfverzekerd en evenwichtig.
- Personen die een natuurlijk zelfvertrouwen uitstralen, komen sterk in aanmerking voor deze job.
- Het vermogen een goede indruk te maken op anderen is een belangrijke troef.
- Enthousiasme en betrokkenheid creëren bij anderen is een belangrijk onderdeel van de job.

Dominantie (Hoge D)

- Een goede probleemaanpak en geschikte maatregelen treffen, strekken de kandidaat tot voordeel.
- Wellicht is een assertieve, maar geen agressieve gedragsstijl vereist voor deze functie.
- Een inschikkelijke en zachtvaardige gedragsstijl wordt in deze job niet verlangd.
- Ambitieuze doelstellingen bepalen is een belangrijke functievereiste.
- Snel op verandering reageren is een positieve eigenschap voor deze job.

Conformiteit (Lage C)

- Wilskrachtige en onafhankelijke personen zullen aan een aantal belangrijke functievereisten beantwoorden.
- Een sleutelaspect van deze functie is een kordate, zelfs onconventionele zelfstandigheid.
- Iemand die zich schikt naar het beleid, die systematisch en perfectionistisch te werk gaat, voldoet wellicht niet aan de hoofdvereisten van deze functie.
- Voor deze job heeft men mensen nodig die kordaat volharden in hun meningen en beslissingen.
- Aanbevolen kandidaten zullen doorgaans volhardend zijn en soms hardnekkig een standpunt innemen.

Stabiliteit (Lage S)

- Zelfkritisch zijn en fouten aan het licht brengen, zijn zaken die sterk zullen bijdragen tot een hoog prestatieniveau.

- Deze functie vereist mensen die een hoog werktempo willen aanhouden en zich niet tevreden stellen met routinematige opdrachten.
- Mensen die continu streven naar nieuwe en betere werkwijzen zijn welkom in deze functie.
- Mobiliteit en alertheid zijn vereisten om een goed prestatieniveau te behalen in deze job.
- Mensen met een duidelijke, doelgerichte rusteloosheid komen het eerst in aanmerking voor deze functie.

D I^{Job} S C

